

COMUNICATO STAMPA

Linda Gilli, Presidente di INAZ, premiata con l'ASFOR-ISVI Award "Excellence Innovation" 2025

Milano, 24 novembre 2025. Nel corso del XV Leadership Learning Lab organizzato da ASFOR – Associazione Italiana per la Formazione Manageriale, tenutosi oggi all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, è stato conferito a Linda Gilli, Presidente di INAZ e Cavaliere del Lavoro, l'ASFOR-ISVI Award "Excellence Innovation" 2025, riconoscimento che valorizza l'impegno di personalità e organizzazioni capaci di coniugare innovazione, eccellenza e responsabilità sociale nel mondo del lavoro e della formazione manageriale.

L'assegnazione del premio è avvenuta nel corso della sessione conclusiva del convegno, alla presenza di Marco Vergeat, Presidente di ASFOR, che ha dialogato con Linda Gilli sui temi dell'innovazione, della cultura d'impresa e della leadership sostenibile.

Con questo riconoscimento, ASFOR e ISVI intendono sottolineare il contributo di Linda Gilli nel promuovere un modello d'impresa fondato su valori umani, cultura manageriale e trasformazione digitale responsabile, elementi che da sempre contraddistinguono l'attività di INAZ, azienda leader nei servizi e nelle soluzioni per la gestione delle risorse umane e, nello stesso tempo, media company con la Piccola Biblioteca d'Impresa e i docufilm che, facendo perno sull'umanesimo, promuovono la cultura del lavoro.

"È un riconoscimento importante non solo per me, ma per tutta la squadra di INAZ perché premia un modo di fare impresa che mette al centro la persona e la conoscenza. Innovare significa creare valore, ma anche costruire futuro e competenze, con uno sguardo etico e una visione di lungo periodo. È ciò che cerchiamo di fare ogni giorno, investendo sulle persone, sulla formazione e sulla cultura del lavoro" ha dichiarato Linda Gilli.

Il Gruppo INAZ, con una storia che risale al 1948, è attore chiave nel settore HR Tech, capace di anticipare le evoluzioni del mercato e di supportare le organizzazioni nell'implementazione dell'intelligenza artificiale e nella gestione strategica del personale.

INAZ, sub-holding industriale controllata al 100% da Gilli Holding, ha 4.400 clienti e guida un gruppo che comprende 13 società controllate, ciascuna con competenze verticali in grado di coprire l'intera filiera HR Tech attraverso 32 centri di assistenza e servizio e una rete di 40 agenzie.

La presenza capillare del gruppo sul territorio nazionale, con 700 persone e 4 centri di ricerca e sviluppo, le partnership strategiche, come quella con Microsoft, di cui INAZ è Gold Certified Partner, e la capacità di coniugare innovazione tecnologica, qualità progettuale e vicinanza al cliente consentono al gruppo di rispondere con soluzioni su misura alle esigenze di aziende di ogni dimensione, enti pubblici, studi professionali e associazioni di categoria.