

La Lente

DS8865

DS8865

Essilux estende la settimana corta senza tagli in busta paga

di **Giuliana Ferraino**

Dopo l'introduzione con successo della settimana corta più di due anni fa nel contratto integrativo, Essilux rilancia. Dal prossimo gennaio, un intero sito produttivo adotterà il modello che garantisce venti giorni di riposo aggiuntivi all'anno, in genere il venerdì, senza riduzione di stipendio. Significa venti settimane di 4 giorni lavorativi, con l'obiettivo di coniugare benessere dei dipendenti ed efficienza industriale. Con la firma del nuovo accordo con i sindacati, il gruppo guidato da Francesco Milleri conferma una strategia che lega competitività e innovazione alla qualità della vita. Essilux riconosce che la settimana corta non solo migliora il bilanciamento vita-lavoro, ma rafforza la qualità del contributo individuale, essenziale in un settore di eccellenza del Made in Italy. L'intesa non si limita all'organizzazione del lavoro: guarda al futuro e alla sostenibilità della manifattura italiana con progetti pilota per la produzione in Italia di componenti per dispositivi wearable e nuovi percorsi di stabilizzazione anche in questo settore innovativo.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Francesco Milleri, ad Essilux

