

Parità di genere: Epta è certificata

Nuovo traguardo per la società leader della refrigerazione
Nocivelli: «Le aziende inclusive generano più valore»

LIMANA

Epta, leader globale nella refrigerazione commerciale, con importante stabilimento a Limana, celebra un nuovo importante traguardo e annuncia di aver ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere in Italia. «È un riconoscimento che premia il percorso di valorizzazione delle differenze individuali e dei talenti di ogni persona, intrapreso con l'impegno costante dell'azienda nella costruzione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo», sottolinea Epta in una nota ufficiale. Con una presenza in oltre 100 Paesi, l'azienda si trova al centro di una rete multiculturale che riconosce nella valorizzazione delle differenze un elemento fondamentale per stimolare l'innovazione e generare valore.

L'adesione nel 2022 a Valore D e la firma del Manifesto per l'occupazione femminile sono tra i passi più recenti del percorso di Epta e sanciscono la volontà dell'azienda di promuovere l'uguaglianza di genere. Negli anni successivi Epta ha implementato ulteriori politiche, creando un Comitato D&I di Gruppo per guidare lo svi-

luppo di una cultura aziendale inclusiva e concedendo alle proprie dipendenti dei permessi retribuiti per chi soffre di dismenorrea invalidante.

La certificazione è frutto anche di una visione che abbraccia la parità di trattamento per tutte le persone e di iniziative come EptaGives, un progetto di volontariato aziendale lanciato per promuovere e stimolare l'impegno dei dipendenti in azioni di cittadinanza attiva a beneficio delle comunità locali, che prevede la possibilità per tutti i collaboratori di dedicare ogni anno a queste attività fino a un massimo di 8 ore lavorative.

«La Certificazione per la Parità di Genere è un riconoscimento del nostro percorso e una conferma della nostra visione: costruire un futuro più equo e inclusivo per tutti», ha dichiarato **Marco Nocivelli**, presidente e Ceo di Epta. «Crediamo fermamente che le aziende inclusive non siano solo più eque, ma anche più forti e capaci di generare valore a lungo termine, innalzando la diversità a ricchezza di idee, prospettive e talenti. Sono estremamente orgoglioso del la-

voro che abbiamo fatto insieme a tutte le EptaPeople per raggiungere questo traguardo: perseguiremo con ancora maggiore decisione la nostra strategia, puntando a coniugare sostenibilità economica, sociale e ambientale».

Federico Pasqui, amministratore delegato dell'ente certificatore Icm spa conferma: «Siamo orgogliosi di consegnare il Certificato "Parità di genere" a una realtà come Epta, appartenente allo stesso mondo della meccanica che ha visto la nascita del nostro ente di certificazione ormai più di trent'anni fa, grazie all'intuizione del nostro socio di maggioranza Anima Confindustria. Inclusività e parità di genere riguardano tutto il mondo del lavoro e sono un pilastro della sostenibilità sociale».

Epta è un player globale indipendente specializzato nel settore della refrigerazione commerciale, opera a livello mondiale grazie ai suoi marchi Costan (1946), Bonnet Névé (1930), Eurocryor (1991), Iarp (1983), e Kysor Warren (1882). Opera con ottomila dipendenti e vanta diversi siti produttivi sia in Italia che all'estero. —

© RIPRODUZIONE RISERVATA





Il presidente e Ceo di Epta, Marco Nocivelli, con il suo staff