

La Piaggio assume: entrano in 427

L'azienda ha presentato il piano su investimenti e occupazione. I primi 289 ingressi entro fine febbraio A pagina 13

Piaggio, colpo di gas: 427 assunzioni a termine

Il plauso dei sindacati per il massiccio ingresso in fabbrica di nuovi dipendenti. Cisl: «Bene gli investimenti, ma da recuperare il dialogo»

I TANTI FRONTI

Il Gruppo costruirà un impianto in Indonesia
A Pontedera investirà sulla mobilità elettrica

PONTEDERA

di Luca Bongianini

Giornata storica quella di ieri quando al termine di un incontro tra la direzione aziendale della Piaggio e le segreterie territoriali di Fim, Fiom, Uilm e le Rsu sono state illustrate le prospettive industriali del Gruppo e quindi gli investimenti e le assunzioni per il 2021. «Alle 48 assunzioni del mese di gennaio, si aggiungeranno 289 assunzioni nel mese di febbraio e 90 nel mese di marzo – il resoconto del responsabile territoriale Fim Cisl Pisa, Alessandro Vella –. Nel dettaglio è prevista l'assunzione con contratto a termine di 427 lavoratori, molti dei quali già impiegati negli anni 2019 e 2020. Per molti previsto un periodo di impiego tendenzialmente più ampio rispetto alle precedenti stagioni produttive, in particolare per questi la Fim Cisl ha chiesto di individuare un percorso che possa portare alla stabilizzazione». Un incontro quindi positivo per la Fim Cisl che può sorridere alle nuove assunzioni e ai nuovi investimenti messi in campo in previsione di questo anno appena iniziato. «La direzione aziendale – prosegue Vella – ha comunicato un piano di investimenti importanti in particolare riguardo al settore dei veicoli commerciali col new Porter, ma anche dei veicoli due ruote con particolare attenzione allo studio e sviluppo dei veicoli elettrici. Sono tutti dati estremamente positivi che però stridono

con il clima che negli ultimi mesi si è venuto a creare a livello di rapporti sindacali che va assolutamente recuperato».

Quindi la richiesta all'azienda di un maggior dialogo. «Il protocollo sicurezza utilizzato in tempo di pandemia dimostra che in presenza di un rapporto sinergico tra azienda ed i rappresentanti dei lavoratori si possono raggiungere risultati eccellenti – le parole del responsabile di zona Fim Cisl Pisa –. Proprio per questo è necessario, soprattutto nella stagione in cui la Piaggio ha la possibilità di consolidare la sua leadership nel contesto europeo, che tutte le parti sindacali mantengano un forte senso di responsabilità nel mettere in campo le proprie azioni». E infine.

«**La Fim** ha anche sollecitato – chiude Vella – durante l'incontro, che nell'ambito del contratto aziendale vengano forniti quei dati atti a definire i parametri dai quali dipende l'eventuale applicazione del beneficio fiscale all'intero premio di risultato. Questo aprirebbe a un incremento economico per tutti i lavoratori. Infine entro febbraio è previsto l'incontro per l'uscita volontaria dei lavoratori che possono andare in Naspi». Non solo assunzioni. In una recente intervista rilasciata al Corriere della Sera, **Roberto Colaninno** ha annunciato che l'azienda è pronta ad aprire un nuovo stabilimento in Indonesia, in programma cinque nuovi scooter Piaggio, di cui uno elettrico, e un'attenzione sempre maggiore in termini di investimenti e assunzioni al dipartimento E-Mobility di Pontedera. Il futuro in Piaggio è sempre più roseo e sempre più green.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



